

BIND

Vol.21

RENEWAL

2020.10.09



Close Up Interview

安全部 安全部長 いとう まさよし 伊藤 政義

ベストチーム賞!

ダイニッセイの若きホープたち『Under25チーム』インタビュー

特別コラム

「ここぞという時の勝負メシ特集」



ベトナム技能実習生にも適用

「改革の第一歩」

人事評価・賃金制度

Revolution Project レポート

2009年（平成21年）、株式会社ダイニッセイに入社した伊藤政義。現在、安全部長として工事の安全性確保に日々邁進している。現場に潜むリスクに注意深く目を光らせている伊藤に、これまでの経験と今後の目標を聞いた。

「なぜ、どうして必要か」を根気強く訴える

「命綱を掛けてください。危ないですから」。

「またすぐに外さなくちゃいけないんだよ。フックを掛けるところもないし、そんなに高くないから大丈夫だよ」。

安全部長として、基本動作の徹底を呼びかける伊藤。「安全に注意して」という通り一遍の呼びかけでは、意図するところが十分に伝わりづらい。高所作業における注意点、不安定な足場や脚立での作業における注意点……作業の内容によって

留意しなければならないポイントはまちまちだ。合理性を優先しがちな職人たちが、ごく基本的な手順を省略したいと考えるのはもっともである。しかし、重大事故の危険性は、こうした慣れたところに潜んでいるのだという。

「対面し、実際の作業に立ち会いながら、具体的なアドバイスを行うように心がけています。また、頭ごなしに『やれ』と言うのではなく、同業他社での事故事例を交えて伝えたり、コミュニケーションの図り方には、工夫を凝らすようにしていますね」。

自らの経験を活かして

現在は安全部長としてのパトロールが主業務となっているが、かつては伊藤自身も作業担当者として現場に入ることがあった。特に印象に残っているのは、入社から約1年が経ったころのできごとだ。ダイニッセイとしても仕事量の多い時期

安全部長

いとうまさよし

伊藤 政義





で、あらゆる現場が人手不足に苦しんでいた。自身が担当した立体駐車場や老人ホーム建設の案件でも、例外ではなかった。

「どちらの現場も10人以上人手が足りない状況で、『いつになったら人が入るんだ』という悲鳴を聞き続けるのが辛い状況でした。社長や専務、常務の働きかけのおかげで、夕方には他の現場を終えた人に応援に来ていただき、本当に助かりました」。

1人当たりの作業量や時間が増加するほど、蓄積した疲労で引き起こされる事故のリスクも高くなる。実地で培った経験も、安全活動における危険予測に役立っていることは間違いない。

リスクはコロナだけではない

まだまだ気を緩めてはならないコロナウイルス対策に関して、伊藤はこう語る。

「社内には飲み歩きが好きな人も多いですが、いまは皆さん自粛してくださっています。3密空間でのマスク着用も促していますが、完全に徹底されているとは言い難い状況。引き続き気を引き締めて、感染症拡大防止に取り組んでいきます」。

感染症予防は言うまでもなく大切だが、体が資本の現場作業において、その他にも気を付けなけ

ればならないことが沢山ある。夏場の熱中症対策では、こまめに水分・塩分補給を行いつつ、各自が自らの体調にも気を配りながら業務に臨めるよう意識を高めている。

無事故記録を更新し続けるために

今後の安全部の目標は、今までと変わらず「災害ゼロ」だ。さらに重大災害だけでなく、軽微な事故も起こさないようにしたい。

「注意されたから行動を改めるのではなく、各自が自ら考え、安全性を高めるために主体的に行動して欲しいと思います。そして安全に作業を続けるためには、技術が必要だ、ということを理解して欲しいです。不安全行動に走るのは自分の技術が足りないのだ、ということを…」。

また、刻々と変わっていく労務環境のなか、変化を敏感に捉え、適切な対策を講じていくことも重要だ。現場作業はもともと天候に左右されやすいのだが、特に近年の気候変動は著しい。例えば昨年台風による影響は、これまでの予測を大きく超えており、加工場の屋根や設備をどのようにして自然災害から守るか再考するきっかけとなった。

「皆さんに安心して作業していただくためにも、常に最新の対策を打ち出していきたい。安全部員は皆さんとお話する機会も多いです。会社との懸け橋のような存在だと思っていただき、気軽に意見をもらえたら嬉しく思います」。

現状に満足せず、よりよい環境の実現を目指し、伊藤はこれからも向上心を絶やすことなく走り続けていくことだろう。ダイニッセイの安全をリードするその姿を、期待を持って見守りたい。

BIND

伊藤 政義さんって どんなひと？

巻頭インタビューを飾っていただいた伊藤さん。普段共に働く3人に、伊藤さんの普段の様子やメッセージなどを伺いました！



専務取締役
営業統括部長 **池田 芳輝さん**

第一印象と現在の印象

初めて会ったのは2009年の入社時。前職で鉄筋ではない建設の他の仕事をよく経験しているため、頼りになるだろうと思っていました。実際に非常に意欲的で一生懸命仕事を覚えようとする姿勢が常であり、2年目からは工事も見てもらっています。第一印象から変わらず、穏やかで芯が強いしっかりとした人という印象です。

忘れられない思い出

近場の川と一緒にハゼを釣りに行き、大漁だったという思い出があります。住んでいる地域も近く、都合が合えば休日に出かけることも。また、野球部発足当初に監督を任せたことがあり、試合を見に行くこともありました。

伊藤さんはどんな存在？

安全に関してよく勉強し、会社としての目標「事故ゼロ」のため厳しく取り組んでくれていると感じます。軽い事故でも指導を見直し再発防止を徹底しており、非常に頼りになる存在です。またベトナム実習生の教育担当としても根気強く取り組んでくれるため、信頼を寄せています。

伊藤さんへ一言

これからも安全部長としてはもちろん、工事担当としてもより上にいけるよう頑張ってください。そして、ゴルフの腕もぜひ上げてください(笑)



伊藤さんとの2ショット

第一印象と現在の印象

初めて会ったのは10年以上前のことです。同じ工事部で働いていて、とても真面目で真摯に仕事に向き合っているといった印象は、当時から変わっておりません。

忘れられない思い出

伊藤さんが担当の現場に、これまで2～3回入ったことがあります。最近では、2020年6月頃に完了した、小学校・中学校の現場に携わりました。伊藤さんへの報告は、伊藤さんが現場を覗きにきてくれるときや、会社に戻ってから行ってあり、改善すべき点などをお伝えするようにしています。

伊藤さんはどんな存在？

「良き上司」です。普段から優しく、毎日現場が終わって会社に戻ってからはくだらない話もできる仲です。

伊藤さんへ一言

これからも立場は違いますが、一緒に頑張っていきましょう。よろしくお願いします！



伊藤さんとの2ショット



工事部
職長 **山崎 正法さん**

第一印象と現在の印象

優しくそうで面倒見の良さそうな方という印象でした。現在もその印象は変わりませんが、現場で私がミスをしてしまったときは厳しく指導をしていただくので、優しさと厳しさを兼ね備えた方だと思います。

忘れられない思い出

特にこれと言って思い浮かみませんが…。伊藤さんが現場を見にいらしたときにはよく言葉を交わしています。現場で伊藤さんの姿を見ると、安心する気がしますね。

伊藤さんはどんな存在？

ときには厳しく指導してくださる上司です。私は人を注意したり怒ったりすることが苦手なので、伊藤さんの部下を指導する姿勢を尊敬しています。

伊藤さんへ一言

仕事に関してまだ至らない部分もございますが、これから多くのことを学んでいけたらと思います。今後もご指導のほどよろしくお願い致します。



伊藤さんとの2ショット

今号のダイニッセイ★
ベストチームは君たちだ!

ベストチーム賞 『Under25の若手たち』

今回、ベストチーム賞として『Under25』の皆さんが選ばれました! ダイニッセイの未来を担う
『Under25』を代表して、工事部の渡邊さんにお話を伺いました!

第3回

Under25の若手たち

紹介してくれた人は
この人

工事部

わたなべ たく や
渡邊 拓也さん

1 若手社員の雰囲気

とてもフレンドリーな雰囲気です。工場で働く若手とは行事以外で一緒にいる機会がありませんのですが、現場で働く若手とはよくコミュニケーションを取っています。最近はコロナウイルスの影響もありなかなか難しいですが、以前は現場で一緒になった若手メンバーで仕事終わりに飲みに行くこともありました。

2 若手ならではの苦労

鉄筋組み立てに関するルールを覚えることに苦労しています。そしてそのルールは現場によって異なるため、毎回の現場ごとに構造図を確認して新しい基準を覚えなくてはなりません。そのための知識をつけることが大変です。思い込みでミスしないよう、よく先輩からも教えられています。

3 若手メンバーが成長したと 感じる部分

最近同じ現場になった宮内くんの成長を感じました。以前は私の指示を待ち、指示を受けた後に動きだしている印象でした。しかし最近は仕事の流れを理解して、次の作業のための準備を自ら率先して行えるようになってきたと思います。

4 若手メンバーの今後の課題

ベテランの皆さんと比較すると、やはりまだまだ実力不足だと思います。今後は知識を学びつつ、経験を積み重ねて鉄筋を組むスピードを速くしていけたらと思います。

5 今後の目標

少しでも会社の力になれるように、そして早く現場を任せてもらえるように努力していきたいと思います。まずは職長を目指し、現場を取り仕切る立場になれるように頑張ります。



6 社員の皆様へメッセージ

コロナウイルスが流行していますが、健康に気をつけて今後も頑張っていきたいと思います。

／現在活躍中のUnder25メンバーから今後の意気込みを語っていただきました!／

おおまえ ゆう き

大前 優希さん ●入社年:2019年

入社して2年目ですが、まだまだ仕事を完璧にこなせているわけではないので色々なことを覚え、仕事をかっよくこなせるようになることが目標です。そして、将来入社する後輩にしっかり教えられる先輩になれるように頑張ります!

さかもと てっ ぺい

坂本 徹平さん ●入社年:2019年

先輩たちからは本当に多くのことを教えてもらい感謝しております。恩を返せるように少しでも多くのことを吸収し、早く役に立てるように頑張りたいと思います。

みやうち じゅ き や

宮内 樹希弥さん ●入社年:2017年

入社してからの3年、様々な現場を見てきましたが、職長によって現場の回し方が大きく異なることを実感しました。現場は生き物のように状況が変わりますが、その中でも職長の方々はうまく人を動かし、対応していました。もし、自分が職長になれる日が来たら、先輩職長たちのようにうまく現場を回したいと思います。今は学ぶべき知識や技術が多くあるため、一日ひとつ何かを身につける意気込みで努力を続けています。

いとう まさひろ

伊藤 正浩さん ●入社年:2017年

入社から3年が経ち、「わからない」「できない」は許されないと感じています。後輩や実習生たちのお手本になれるように頑張りたいと思います。

あんどう しょうた

安藤 翔太さん ●入社年:2015年

まだベテランの先輩に教わるのがたくさんあり、失敗することも多くあります。しかし、それらから学んだことを活かしたり資格を取ったりすることで、後輩や実習生たちを指導できるようになりたいと思います。

「Evolution Project」

進化プロジェクト

今年度より導入運用している「人事評価・賃金制度」について、ベトナム技能実習生にも適用すべく現在準備が進められています。ベトナム技能実習生に向けた説明会も9月24日（木）に開催されました。また、今期からは新たに大卒の採用活動も始まり、WEBによる会社説明会も開催されています。今回もダイニッセイの様々な改革について、レポートいたします。

Evolution1

「人事評価・賃金制度 改革」ベトナム技能実習生に向けて本格始動

9/24（木）ベトナム技能実習生に向けた説明会を開催

今年度より導入運用している人事評価・賃金制度について、ベトナム技能実習生にも適用すべく検討を進めていました。今回も当社顧問である、ワイズワーク山崎社長に尽力いただいております。現状、能力や仕事への姿勢の差を給与に反映できていないことが課題でしたが、今後ベトナム技能実習生に対しても、平等な人事評価を行うことによって、その差を賃金などへ反映していく必要があります。日本語能力や生活態度なども評価基準となります。これにより能力向上意欲を高め、仕事へのモチベーションアップ、更には技術の向上などへ繋がって欲しいと思っています。会社にとって非常に大きな戦力アップにつながることを期待しています。



▲▲当日の様子



Những cải cách trong Chế độ lương, đánh giá nhân sự

Với sự giúp đỡ tận tình của Chuyên gia cố vấn Yamazaki (giám đốc công ty Wiseworks) thì từ năm nay Công ty sẽ xem xét áp dụng những chính sách về chế độ lương, đánh giá nhân sự đối với các bạn Thực tập sinh Việt Nam. Trước đó thì mức lương đã không phản ánh được sự khác nhau về năng lực hay vị trí công việc mà các bạn Thực tập sinh đảm nhận. Nhưng từ nay, dựa vào việc đánh giá nhân sự mà mức lương của các bạn sẽ khác nhau, đánh giá đúng năng lực của các bạn. Ngoài năng lực làm việc thì khả năng tiếng Nhật cũng như thái độ, tác phong sinh hoạt hàng ngày cũng là tiêu chí để đánh giá nhân sự. Hi vọng việc áp dụng những cải cách này sẽ tạo động lực làm việc, nâng cao kỹ năng của các bạn Thực tập sinh, giúp cho công ty ngày càng lớn mạnh.

Buổi thuyết trình về Chế độ lương, đánh giá nhân sự được tổ chức vào ngày 24/9/2020.

Evolution2

大卒第一期生 採用活動

皆さんも既にご存知かと思いますが、今期の採用より大卒第一期生の採用活動をスタートさせています。コロナの影響もあり、直接対面での説明会は開催出来ず、WEBでの会社説明会を実施しておりました。会社説明を渡辺知花さん、淵上風花さんの2名に担当してもらい、既に10回以上開催しております。どのようにしたら学生に伝わりやすいのか、会社の印象をよくするためにはどのように話すべきなのか、プレゼン資料は見やすいか、など毎回試行錯誤を重ねながら励んでくれています。今回は実際に会社説明会を運営してくれている渡辺さんと、淵上さんにお話を伺いました。



▲WEB会社説明会の様子

■ダイニッセイのWEB会社説明会

開催されている内容を知らない社員の方へ概要を教えちゃいます！

WEB会社説明会概要

①会社説明

担当：平子主任、渡辺知花、淵上風花

②今後のビジョンについて

担当：池田社長

③若手社員紹介（一日のスケジュールなど）

担当：宮原雅敏さんなど若手社員 ※他複数名

④質疑応答

担当：池田社長、平子主任



渡辺さん&瀬上さんに聞きました！WEB説明会で工夫しているPOINT

POINT 1

分かりやすい資料作りを意識し、当日はPowerPointを投影しながら説明しています。

■説明会スライド



Q.運営上苦労した点、大変だと感じた点は？

画面をオフにされている方もいるため、相手の顔が見えないことがあり、こちらの説明が伝わっているのか分からないことに苦労しました。(瀬上さん)

『ZOOM』を扱うことすら初めてだったため、自分自身がその操作に慣れておらず大変苦労しました。また、参加いただく学生の方々も『ZOOM』に慣れているわけではなかったため、何かトラブルが起こった時、(接続がうまくいかないなど)慌てて対応してしまったことが反省です。(渡辺さん)

POINT 2

等身大の若手社員に登場してもらい、未来のビジョンについて想像してもらおう！

宮原さんを始め、若手社員の方に実際に説明してもらい、実際に働くイメージを持ってもらえるようにしています！

■説明会スライド



Q.今後の展望、目標は？

もともと人前で話すことが得意ではないので、最初は自分にできるのだろうかと不安でした。しかし、任されたからにはしっかりとやり遂げなくてはと思い、平子さんに助けていただきながら続けています。気をつけているポイントは『笑顔で話すこと』です。自分では意識して笑っているつもりでも、相手に伝わる笑顔で話すことはとても難しいと感じます。今後も、笑顔で学生の方々とコミュニケーションが取れるように頑張りたいと思います。(瀬上さん)

コロナウィルスの影響で急遽WEBによる開催となっていますが、今後はこの形がスタンダードになっていく可能性も高いと感じています。だからこそ、相手に伝わりやすい話し方、分かりやすい説明の仕方を工夫し、ダイニッセイの良さをもっと伝えられるように私達が頑張らなくてはと思っています。トラブルが起こった際も臨機応変に落ち着いて対応できるよう、引き続き励んで参ります。(渡辺さん)

■合同説明会

コロナ禍ではありますが、合同説明会も開催されています。こういう場所に参加する企業は大きな会社が多いし、職人の会社なんて他にはいませんね…。それでもチャレンジするのがダイニッセイ魂！現在、数名個別に口説き段階となっております。成果については次号お楽しみに……！

合同説明会の様子▶



苦戦している大卒採用ですが、8月31日時点で1名の学生さんの入社は決定しています！引き続き頑張ります。

Evolution 3

その他採用活動について

大卒一期生の採用にももちろん力を入れていますが、専門卒・高卒採用、そして中途採用にも引き続き採用活動を行っています。コロナの影響や時代の影響もあり、なかなか思うように進んでいない採用活動ですが、2月までまだまだチャンスはあります！地道に足を運び、求人活動に励む中山部長にお話を伺いました。

中山部長から 現場の皆さんへメッセージ

現場の皆さんがしっかりと持ち場を守り、着実にレベルアップをしてくれているからこそ、私は全力で採用活動に注力ができています。会社全体がもっと充実していけるよう、私は採用面で頑張りますので、皆さんは教育・育成をお願いします！厳しい状況ですがまだまだ諦めません！



■採用活動について

現在、業界全体として志望される学生さんが非常に少ないのが現状です。どうしても専門卒や高卒の採用は、本人の意思だけではなく、学校側や親御さんの意見が多く含まれます。よって、一般的に安定しているイメージの強い公務員などを志望する方が多く、以前のように募集を出すだけでは採用できない時代になってきているのです。

中山部長が行っている施策

①学校との連携を密に取る

②採用活動が始まる前からのアプローチを積極的に行う

①は高卒や専門卒ならではの方法だと思っています。これらの採用活動は学校の先生方との連携が必要不可欠です。こまめに学校に訪問し、先生方との人間関係を構築することが何より重要だと考えています。

②については、今期も積極的に行っています。まだ採用活動が始まる前の学生対照に、在学中に資格をとってもらう「3級鉄筋技能士」の資格取得の為、講師として講習会なども開催しています。そのように、在学中から実際に鉄筋業界の仕事に触れてもらうことでイメージが湧き、いざ入社した後の定着率向上にも繋げることができるのです。



▲市川工業高校

DAINISAY BOARD!!

日々会社の中で行われる様々な取り組みや、イベント、トピックスをご紹介します。今年はコロナウイルスの影響もあり、多くの社内イベントが中止となってしまいましたが、そんな中でも開催された社内イベントの様子、旬なトピックスをご紹介します！



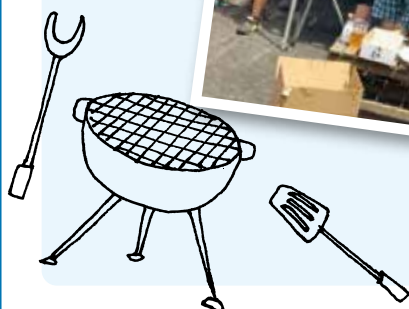
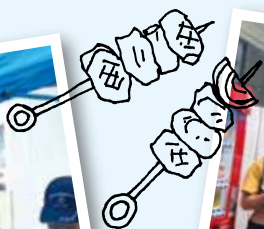
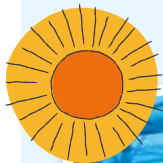
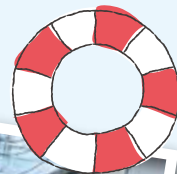
ダイニッセイ
野球部

BBQ開催!

8/14

コロナウイルスの影響で野球部の活動も思うようにできなかったのですが、お盆休み期間中にBBQを開催いたしました！今年の夏休みは帰省できない社員も多かったため、久々の良い交流の場となったのではないのでしょうか。子供達も参加し、ビニールプールなどを出して楽しく過ごすことができました。来年は無事に野球部の活動ができるように、心から祈っています！

SWIM



Enjoy





大手ゼネコン「大林組」教育訓練校 鉄筋コースに 期待の若手社員2名が参加！

大手ゼネコン大林組の教育訓練校の鉄筋コースに期待の若手社員
宇井野凱人さん、宮内樹希弥さんの2名の参加が決定いたしました。



開催概要

全21日間

11月2日(月)～11月20日(金)……リモート研修16日間
11月23日(月)～11月27日(金)……八潮にて集合研修5日間

また、当社施工図の阿部主任が、教育訓練校の主力講師を務めており、当社の技術力アピールにも貢献しています。
学習面でも、2人を強力にサポートしてくれることを期待しています！

■大林組林友会教育訓練校とは…… 協力会社に所属する技能職の育成および次世代への技能伝承を図るため、
大林組と林友会が連携して、若手技能職向けの教育訓練を行っています。

教育訓練の目的

- 1 林友会加盟各社の幹部候補および将来のスーパー職長候補となる人材の育成
- 2 林友会加盟会社における若手技能職への技能伝承の支援



▲H26 野呂、宮原 (訓練校)

■今までの参加者…[2014年]野呂、宮原 [2015年]告瀬 [2016年]渡邊

ダイニッセイ主催「JK交流戦」大学野球 コロナ感染防止のため延期



ダイニッセイ主催で開催予定だった「JK交流戦」体育会ナビカップはコロナウイルス感染拡大防止のため、開催を延期することとなりました。時期はまだ未定ですが、11月以降の開催を目指し準備を進めて参ります。

JK交流戦とは

大学体育会の準硬式野球部(J)と硬式野球部(K)の交流戦を当社主催で開催！

開催目的

若い人たちとの交流機会を持ち、鉄筋工事、そしてダイニッセイの魅力を伝えたい！そして、コロナウイルスの影響で野球が思うようにできない状況となった今、ほんの少しかもしれませんが、笑顔で野球を楽しんでもらえる場を提供できれば！一つでも記憶に残る場所を当社が作れたら！そう考えています。



まだ具体的な開催の目処は立っていませんが、
必ずや球児たちの熱いプレーが見れる日が来ることを信じています。

おすすめの
グルメ店



★おすすめメニュー★

濃厚鶏白湯らーめん(830円)
チャーシューほうれん草増しトッピングを付
けていただくのが自分の定番です!

★おすすめポイント★

会社からも近くとにかく、注文してから出てく
るまでが早い/そしてうまい/且つリーズナブル
で言うことありません! ライスも無料です。

濃厚鶏白湯
らーめん



工事部 主任
せきぐち のぶひと
関口 信人さん



『二代目らーめん処 まるは 旬』

【お店情報】

場所: 千葉県市原市五井金杉1-7
営業時間: 11:00~15:00・17:30~22:30
定休日: 木曜日

食欲の秋!!

是非食べて欲しい!

おすすめ料理店

皆さんには、他の人にも是非食べて欲しい「おすすめグルメ店」は
ありますか? 今回は、3名の方々におすすめ料理店をご紹介いた
だきました! 皆さんも是非、この機会に足を運んでみては?

工務部 主任
ひらこ よしたか
平子 善隆さん

おすすめの
グルメ店



『かま屋』

特大ロースかつ定食



★おすすめメニュー★

特大ロースかつ定食(1300円)
これだけでお腹いっぱいになるボリュームです!

★おすすめポイント★

とんかつが大きくて食べごたえ満点! ついで飯もす
すんでしまいます...

【お店情報】

場所: 千葉県市原市喜多906-169
営業時間: 11:30~14:30、17:00~20:30
定休日: 日曜日



天丼もおすすめ!

更に割りスープを
無料で楽しめます!

油そば



★おすすめメニュー★

一番人気! 油そば(780円)
鰹の風味が香るタレが決め手。温泉玉子のトッピングがお勧め。割りスープ付き。

★おすすめポイント★

一番人気の油そばは麺の量が三分の一以下になると割りスープ(無料)を注文
することができます。その割りスープでさらにつけ麺風に楽しんだり、麺にスープを
注いでラーメン風にして楽しむこともできます! 是非お試しください♪ラーメン
激戦区、松戸の人気店です。

総務部
たかた
高田 ゆうなさん

おすすめの
グルメ店



『兎に角 松戸本店』

【お店情報】

場所: 千葉県松戸市根本462 比嘉ビル1F
営業時間: 11:30~23:00
定休日: 無休



わたしの家族を紹介します！



家族と離れ、日本で頑張るベトナム人の仲間たち。今号ではそんなベトナム人の方々に、愛する自分の家族をベトナム語と共に紹介していただきます！



チャン ティ ミン ロアン
TRAN THI MINH LOANさん

Tôi là Loan, tôi đến Nhật từ giữa tháng 7/2019 và sau 2 tuần thì làm việc cho Dainisay với tư cách là nhân viên phái cử. Hiện tại trong văn phòng, tôi đảm nhận công việc là triển khai bản vẽ cốt thép và thể hiện 3D. Gia đình tôi gồm 4 người, ba mẹ, tôi và 1 em trai đang học đại học. Ba tôi là sĩ quan bộ đội nhưng đã về hưu từ tháng 5/2020, mẹ tôi là giáo viên tiểu học và vẫn còn dạy học.

Năm 2020 là năm khó khăn cho cả thế giới khi phải đối mặt với nhiều thiên tai và dịch bệnh. Đã hơn 1 năm rồi tôi chưa về thăm nhà. Cảm giác xa nhà lâu như vậy không phải lần đầu tiên, nhưng dù thế nào tôi vẫn mong dịch bệnh sẽ không còn nữa trong một ngày không xa.

Tôi rất mong trong một ngày không xa, có thể dẫn gia đình mình đến Nhật Bản tham quan du lịch, nơi tôi đang sinh sống và làm việc.

ロアンと申します。

2019年7月中旬から日本へ来て、2週間の後で、株式会社ダイニッセイの施工図室で派遣社員として働き始めました。現在は事務所で配筋詳細図、3Dモデル作成業務に携わっています。家族は、両親と弟と私の4人家族です。父親は2020年5月から引退した軍人で、母親は小学校教師で、弟は大学生です。

2020年は、多くの自然災害や疫病に直面し、全世界にとって困難な年でした。1年以上1回も帰国したことがありません。長い間、家族と離れて暮らす事は初めてではないのですが、とても家族と会いたいので、新型コロナウイルスが落ち着くよう願っています。

近い将来に、家族と一緒に日本を旅行する事を望んでいます。



愛する家族のため、皆さん異国の地でがんばって働いています！

次号予告

乞う
ご期待！

Vol.22

2021.1.08発行

■Close Up Interview
期待の期待の若手特集

みやはら まさとし
宮原 雅敏さん

■ベストチーム賞

「大ベテラン OVER70チーム」受賞インタビュー

■Revolution Project レポート
改革急加速！完全週休2日導入！

■特別コラム

縁の下の力持ち！管理部門紹介

乞うご期待！

社内報担当者を募集します!



この度、「〇〇〇」の制作に協力して下さる新しいメンバーを募集します!

担当者になることで離れた拠点にいる方と、新たな交流が生まれるかもしれません!



どんな人が担当者に向いているの?

- 社員の皆さんともっと関わりたい方
- 会社のことをもっと知りたい方
- あまり外出されない方
- 制作することが好きな方 (昔、学級新聞を作っていたなど)
- 企画・立案することが好きな方

専門知識や
パソコンスキルは必要
ありません。少しでも
興味のある方やお話だけでも
聞いてみたいという方は
ご回答くださいませ。
お待ちしております!



どんなお仕事をするの?

- 社内トピックスの共有
- 企画のアイデア提供
- アンケート回答者の選出
- 完成紙面のチェック



皆さんのご回答、お待ちしております!

下記のQRコードまたは、URLからご回答をお願いいたします!
立候補でも、「この人向いてそう!」という**推薦**でも構いません!
<https://customform.jp/form/input/47569/>

