

BIND

Vol.20

RENEWAL

2020.07.10

Close Up Interview

あい かわ せい いち
工事部職長 相川 誠一

ベストチーム賞!

『工場ユニット推進チーム』受賞インタビュー

特別コラム

■わたしのおすすめ○○特集



業界の先端を切り拓く

「4週6休制度」を

今取り入れる理由

Revolution Project レポート

1997年（平成9年）4月、株式会社ダイニッセイへ新卒で入社した相川誠一。現在は、工事部職長を務めている。20年超のベテランとなった相川にも初めての現場があり、忘れられない失敗もあった。いつも仲間に助けられてきたという相川に、職長に就任した当時の出来事と、今後の展望を聞いた。

職長の大変さを実感

建物の用途や、現場の環境によって鉄筋工事の手順は異なる。そのため、職長には柔軟な応用力と、先を見通しながらチームをまとめる統率力が必要だ。現場で多くの経験を積んできた相川だが、初めて職長を任された時、その大変さは想像以上だったと実感した。

職長として初めての現場は、千葉縣市川市の都市銀行支店の工事だった。駅前で前面道路は道幅も狭く人通りが多い。常に渋滞をしているような、現場を進める上で恵まれているとは言えない状況だった。

しかも基礎工事の時期は、猛暑で他の現場も忙しく、人員も十分に確保できていなかった。日々の作業は思うように進まず、じわじわと遅れが生じてくる。それ

でも暑い中、頑張っている仲間を見ると申し訳なさを感じた。

どうにか間に合わせようと進めていたが、間に合わせるためには、どうしても人員の追加が必要になる。だが、ちょうど繁忙期でどの現場も人手が不足しているとわかっていて相川は、会社に対して増員の要求を躊躇していたのだ。このことから相川は、作業員の安全を確保し工期に間に合わせるには、事前にしっかりと施工計画を立て、必要な人数を明確に主張しなければならないことを学んだ。

信頼関係を大切に

相川の窮地を救ったのは、他の現場の仲間たちであった。7～8人の仲間が終業後に応援に駆け付けてくれたのだ。猛暑の中、自分の現場でフルに作業した後にも関わらず、誰一人イヤな顔もせず、黙々と作業に取り組んでくれた。誰の担当など関係なく、ダイニッセイの仕事なのだ。仲間が困っていれば助けるのは当然。みんなで築いてきた信用を失ってはいけない、という思いが強くなった。

工事部 職長

あい かわ せい いち

相川 誠一





頼もしい仲間との信頼関係を築くにあたって、相川は日頃から会話を通したコミュニケーションを大切にしている。共に働く顔ぶれは現場ごとに変わるため、誰と組んでも阿吽の呼吸を取れるようにしておかなければならない。信頼関係を築くことは、事故の防止のみならず、現場全体を把握することにも繋がっていく。たまに酒を酌み交わしながら一人ひとりの声に耳を傾けてみると、現場だけではわからない意外な一面や、それまで気付かなかった能力を発見することもある。それは職長としての職務であり、楽しみでもあるのだ。

心に残る現場

相川が、本当の意味で職長としての職務を全うしたのは、都心の宗教施設新築工事であった。これまで会社のサポートを受けながら取り組んできたことを、すべて任されたのだ。スケジュール管理や人員の配置、施工計画はもちろん、現場監督や他職種の職長達との打ち合わせも一人で調整していく。この時、元請は大手ゼネコンの大林組。かなりのプレッシャーだったという。

ここでも相川は、周囲とコミュニケーションを図り、信頼関係を築くことを心掛けた。特に鉄筋材をクレーンで上げてもらう必要がある鳶職人とは、搬入する時間帯や場所について、ミスがないよう入念に確認する。その後、工事は順調に進み、安全・品質ともに無事故で工期に間に合わせる事ができた。職長として自分の力で現場をやり切った、という達成感は、今も胸に強く刻まれている。

仲間と共に将来へ

相川は現在、県内の大型物流施設の工事で職長を務めている。実はこの現場は当初、ダイニッセイのレジェンド、池田誠総合職長が指揮を執っていた。相川も社長から「誠さんの仕事を学べ」という指示を受け配属されていた。しかし、誠職長が療養のため途中で現場を離れることになる。相川は誠職長から「お前ならできる、頼むぞ」と後を託された。「この現場で誠さんから教わったことは物凄く大きい。自然と全員一丸の空気が出来るんですね」と語る相川。「まずは皆で頑張っこの現場を無事に終わらせませす。誠さんのためにも」。

今後の目標は、総合職長になること。総合職長になれば、100人近い職人を指揮することもある。責任の重さは計り知れないが、任されるだけの実力を身に付けたい。

この仕事の一番の魅力について「多くの人々と互いに助け合い、協力しながら造り上げ、ようやく完成した時の一体感や達成感は何ものにも代えがたいですね」と語る相川。

自らの高い目標と、仲間たちへの深く温かい気持ちを胸に、これからも走り続ける。



BIND

相川 誠一さんって どんなひと？

巻頭インタビューを飾っていた相川さん。工事部と一緒に働いている3人に、相川さんの普段の様子やメッセージなどを伺いました！



工事部 副部長 細川 将希さん

第一印象と現在の印象

17～18年前に初めて会ったときは、静かで人見知りという印象でした。相川さんが結婚する前は月に1度ほど飲みに行ってお酒が好きな楽しい方で、一緒に馬鹿話ばかりしていました(笑)最近は仕事の話をする事が多いです。

相川さんはどんな存在？

今後もっと飛躍してほしい存在です。会社内での評価も上がってきているので、これから頑張っ欲しいと思います！

忘れられない思い出

相川さんの結婚式に行きました。奥さんと二人、素敵な姿が印象に残っています。

相川さんへ一言

ダイニッセイを代表する職長になれるよう、応援しています！

第一印象と現在の印象

あんまり口数が多い方ではないので、大人しいイメージでした。以前は一緒に仕事する機会が少なかったのですが、今は同じ現場なのでコミュニケーションをとる機会が増え、仲が深まりました。趣味の野球について話すこともありまし、仕事でも頼りがいのある先輩です。

相川さんはどんな存在？

職長同士、お互いに高め合える関係でありたいと思っています。相川さんの管理能力を見習って、自分も成長していきたいと思っています。

忘れられない思い出

入社して2か月ほどの現場で相川さんが職長をやっており、初めて一緒に現場になった仕事だったのでよく覚えています。こつこつ努力される方だと感じました。

相川さんへ一言

頼れる先輩としてこれからもよろしくお願いします。いつか追い越してやりたい…



工事部 職長 宮原 雅敏さん

第一印象と現在の印象

高校で野球やサッカーなどスポーツに熱中していたこともあり、ハキハキした様子が印象的でした。また、顔つきがラモス瑠偉に似ていたので「ラモ」というあだ名ですぐに皆から慕われていました。次第に指導力もついて、今は若い社員を育てる立場にまで成長し、職長として頑張っています。いずれは総合職長になるだろうと期待しています。

相川さんはどんな存在？

将来の会社を担ってくれる人材です。現在従事しているのは大型工事の現場で、そこで池田誠総合職長から多くを学んでいるようです。

忘れられない思い出

最初に職長として現場を任せるときにも、落ち着いて無事に遂行してくれました。無事故で上手に現場を運営できるのが彼の魅力だと思います。

相川さんへ一言

公私にわたる活躍を期待しています。プライベートでは野球をやっている子どもの応援をしっかりやって欲しいですし、仕事ではさらなるレベルアップを目指してくれと思っています。

工事部 常務取締役 工事統括部長 浜崎 則人さん



今号のダイニッセイ★
ベストチームは君たちだ!

ベストチーム賞発表

称賛したいベストチーム賞として「工場ユニット推進チーム」が選ばれました!チーム発足4年目にしてベストチームに選出された感想や、日頃の取り組みについて詳しく伺いました。

第2回

工場ユニット 推進チーム



1 チームの取り組み

昨年から会社方針で、「ジャバラユニット工法」推進を強化しています。今年から、第3工場も開設し、本格的に動き始めました。自社のジャバラユニット化も増えていると同時に、同業者からの製作依頼を受けるなど、ダイニッセイの「ジャバラユニット工法」が多くの人に認められてきたのだと思います。リーダーに任命され、気の引き締まる思いです。品質や現場での作業性を重視しながら、会社の利益に結び付くように。ユニットチーム、力を合わせて頑張ります!



2 受賞の感想

最初に自分が担当してから約4年が経過し、社内にもジャバラユニットが深く浸透してきたと思います。もっとレベルアップしていきたいと思いますが、選んでいただいたことは光栄です。

3 チームの成長

ユニット組立に関して、ベトナム技能実習生たちの力は大きいです。どんどん成長していますし、すごく協力的です。チームの成長を感じることが一番嬉しいです。

4 現在の課題

品質・安全を守るのは当たり前ですが、気を抜かないよう基本に忠実でありたいです。最低ノルマ「歩掛1.5t」もクリアできるよう、皆が仕事しやすい環境を整えていきます。



紹介したいメンバー/

ゲエンニャットクイさん

元々は加工を担当していて最初は苦労していましたが、最近の成長は目覚ましいです。彼の指導で多くの実習生も伸びています。



とみなが まこと 富永 真さん

材料運搬やトラックへの積み込みなど、大事な仕事を担当してくれています。片付やヤードの整理など、皆が動きやすいよう気配りも有難いです。様々な面でサポートをしてくれる、頼りになる存在です。



5 今後の意気込み・目標

「歩掛1.5t」は目標ではなく、最低ノルマと社長から言われています。仕事の質を上げ、大幅にクリアしたいですね。

「Evolution Project」

進化プロジェクト

2020年4月から始動した『4週6休制度』。世の中では盛んに『働き方改革』と叫ばれる中で、今ダイニッセイとしてどのように働いていくべきなのでしょうか。

就業日が減った分給料が減るわけではない、つまり仕事量が減るわけではありません。一人一人が仕事の生産性向上に向けて努力をしなければ実現できないのです。

今号では、その取り組みに対して、職長リーダーの方々へ今後の意気込みを伺いました。

Evolution

『4週6休制度』 START



代表取締役社長

池田 洋一

業界の 先駆けとして

5年前に『4週5休』制度を取り入れ、月に一度交代で連休が取れるようにしておりましたが、それでも他産業に比べると休日が少なく、建設業が若年層に人気がない大きな要因となっていました。そこで、同業他社に先駆けて、今年度から大学求人始めるにあたり、出来る限り求人条件を整えるため『4週6休制度』をスタートすることとなりました。

今後、元請であるゼネコンが現場閉所日を増やしていくと、多くの会社が「それでは職人が食べていけない」など、騒ぎ立てると思います。しかし、その時には**当社では既に仕組みが構築され、『4週6休制度』の先駆者として業界内での地位を確立したいと考えています。**

今、全員が意識 すべきこと

そこで、大切なのは『4週6休』は、社員みんなで勝ち取るものだ、という意識を持つてほしいということです。就業日は月一日減りますが、給料は減らしません。**『生産性の向上』が絶対に必要だということは、分かっていただけだと思います。**

また多くのベテランは、休み返上で働くことは「美德」としてきた世代です。ただ、時代に合った変化を遂げていくことも、重要な技術だと理解して牽引してもらいたいと思います。一挙手一投足の動きを見直し、効率を上げ、さらに仕事の質を高め、進化していきましょう。**特に職長リーダーには、強いリーダーシップを発揮してもらいたいです。**

これからの 建設業界

いずれ建設業も、完全週休二日に近づく波がやってくるでしょう。ここを乗切ることが出来れば、それにも対応できると思っています。**同業他社に先駆けるには、他社より優れていないとならないのです。全員の力でこの局面を乗り越え、更に進化したダイニッセイへと生まれ変わらしましょう。**業界の常識をも変化させる『Revolution (改革)』を実現させるのは皆さんの意識と行動です。私たちがやらねえと信じています。

制度がスタートするに辺り、
今の想いそして今後の意気込み
について伺いました。
全社一丸となって取り組んで
参りましょう！



常務取締役
はまさき のり と
浜崎 則人さん

導入には、時代の流れを感じました。休みをもらうのは未だ罪悪感がありますが、素直に休みたいといえる環境にしていくべきだと思っています。休みが増えることで発生するしわ寄せには不安もありますが、**やると決めたからには問題をカバーするためにできることは何か、前向きに考えていこうと思います！**共に頑張りましょう！



総合職長
つる た やすし
鶴田 悌さん

休みが増えたことによって、時間が出来ると思うので社員にはプライベートを充実させてほしいと感じています。しかし、**プライベートを楽しむ為には仕事の生産性を上げて行くことが重要です。**まだ慣れない部分もありますが、今後もこの制度を継続できるよう、皆で一丸となって取り組んでいきたいと思っています。



職長
の ろ あつ し
野呂 敦志さん

建築業界も変わったなと感じました。思い切った判断だと思っています。ゆっくりと体を休める時間が増えた分、**今以上にメリハリをつけて働かなければなりません。**休みが増えた分負担も増えるので、休憩時間の短縮などを浸透させるべく、社員には声掛けをしていこうと思っています。



工場長
きた ぎき たかし
北崎 崇さん

体を休める時間が増えたことは、大変良いことです。しかし、その分一人に掛かる仕事量が増えるということなので、マネジメントをする立場としてより一層気を引き締めなくてはならないと感じています。**社員一人ひとりの能力向上生産性が必要不可欠です。**機械を扱う人が増えるよう、指導を行っていききたいと思います。



総合職長
たかなみ なつ き
高波 夏樹さん

歩掛を上げ、総合職長として皆の士気を高めていくと共に、私からも細かく指示を出し、適宜リーダーを割り当てることで、ミスのないようにしたいと思います。**より一層社員同士のコミュニケーションが大事になってくると思いますので、意識して取り組みたい**と思います。プライベートでは、休みが多くなった分、家族サービスを頑張ろうと思っています。



職長
なかやま とも ゆき
中山 知之さん

現場が職長不在になる日も出てきます。現場を空ける職長も、留守を任される若手も、**今まで以上に気を引き締め「4週6休」を確立させましょう。**他現場や他職とのコミュニケーションも強化して、全体でレベルアップしなければならないですね。



ユニット 主任
せきぐち のぶひと
関口 信人さん

休み時間が増えたことで気持ちにゆとりができたと感じています。また、若い人も入ってきやすい環境になると期待しています。会社が私たちのために色々取り組んでくれているので、**それに応えることができるよう、社員同士で協力し合っていきたい**と思います！

DAINISAY BOARD!!

日々会社の中で行われる様々な取り組みや、イベント、トピックスをご紹介します。今号では新しく2020年5月に入社した「新入社員紹介」や「安全衛生大会」の様子についてお届けいたします!



ダイニッセイに
ようこそ!

新入社員紹介

2020年5月に入社したばかりの「高田ゆうな」さんをご紹介します♪社内で会った時は是非積極的に声を掛けてくださいね!



New!



総務部

たか だ

高田ゆうなさん

PROFILE

入社日: 2020年5月16日
生年月日: 1999年11月22日
出身地: 千葉県

Q1 ダイニッセイ社員の印象を教えてください!

社員同士の距離感が近く感じました。困った時や分からないことがあった時に相談しやすい雰囲気なのでとても有り難いです!早く現場の皆さんともお知り合いになりたいと思っています。

Q2 趣味や休日の過ごし方を教えて!

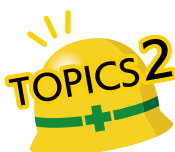
家で過ごすのも外出するのも好きです。家ではテレビを観たり、ゲームをしていることが多いです。美味しいものを探し求めて外を出歩くこともよくあります♪

ダイニッセイ社員へ一言!

入社したてのまだまだ未熟な私ですが、これから頑張ってお参りますので何卒宜しくお願い致します。



＼ダイニッセイの新しい仲間をあたたく迎えましょう♪／



女子事務の3名はこれから当番制で18:30まで勤務します。
現場から戻った皆さん、ぜひ仲良くなってくださいね!



2020年度

WEB開催

安全衛生推進大会・技術研修会

2020年4月25日
実施

スローガン

「時代の変化に立ち向かう!」

今年はコロナウイルスの影響で、例年通りの「安全衛生推進大会・技術研修会」を行うことができませんでした。こんな状況でも「やるべきことは精一杯やろう!WEBで開催しよう」という社長の無茶ぶりを受け?...奮起したのが、伊藤部長と細川副部長と平子主任。大会準備はもちろん、オンラインへの整備や社員・技能実習生・協力業者へのZOOM指導を短期間で行い、無事WEB開催を実現しました。今年のスローガンにある通り、「こうしなければならない」「これがないとできない」という固定概念を捨て、『時代の変化に立ち向かう』べく、全社一丸となって邁進していきましょう。



当日も発表のあった重要事項を簡単におさらいしておきましょう!

技術研修

POINT1...プロ意識の確認

- ✓ 一人一人がプロとしての意識を持つ!

POINT2...品質に対する危機感を持つ

- ✓ 品質に対する危機感が足りない!

職長だけでミスを防ごうとせず分担して一人一人にミスを防ぐ意識付けを!

POINT3...生産性向上

- ✓ 第3工場開設!

ジャバラ組立て目標 歩掛かり最低1.5t!

- ✓ 省力化推進!

省力化を推進し、生産性10%アップ!

- ✓ 新工法にチャレンジ!

ロールマット工法など積極的に取り組む!

2020年 安全管理方針

目 標

『災害ゼロ』
重大な災害 絶対ゼロ!

現地KYの実施を確実にし、小さな災害、ヒヤリハットを無くしていく。一人一人が役目を果たし災害ゼロの達成を!

安全表彰・特別表彰

安全優秀賞

唐牛 俊二



安全優秀協力業者賞

株式会社松鉄 松崎 茂



特別賞

相川 誠一

(大林組安全生成優良職長表彰)



／私のおすすめ／

映画

漫画

アニメ

大特集アンケート!

皆さんがおすすめする映画、漫画、アニメなどを教えていただきました。是非あなたも一度ご覧になってはいかがでしょうか?きっとハマる作品に出会えます!

映画

『ワイルドスピード』

おすすめポイント:車好きの方におすすめです。外国人ならではの格好良さがあります。

アニメ

『ワンピース』

おすすめポイント:知らない人はいないと思いますが、最近のものは特におすすめです。四皇ともうすぐ闘いそうです。

アニメ『Dr.STONE』

おすすめポイント:全人類が石化してしまってから数千年後の話。地球は元の姿に戻り、人類がまた1から文明を作るというストーリーです。私には上手く伝えることができないので、是非一度観てください!

漫画

『ワンパンマン』

おすすめポイント:ヒーロー物の漫画ですが、登場するヒーローや怪物が個性的でとても面白い。主人公の『サイタマ』が怪人を一発で倒してしまうところがポイント!!(詳しくは是非読んでみてください!)

漫画

『鬼滅の刃』

おすすめポイント:戦闘シーンの描き方が恰好良く、主人公の敵に対しても優しさがあるという部分が魅力です。

アニメ

『遊戯王5D's』

おすすめポイント:遊戯王シリーズはアニメだと7作品あります。その中でもこの作品は絆をテーマにしており、登場人物の関係性が深く描かれているところがポイントです。

漫画『ワンピース』

おすすめポイント:世代関係なく楽しめる、笑いあり涙ありの作品です。

アニメ『スラムダンク』

おすすめポイント:高校のバスケットボール部を描いた作品で、読み進めるにつれてどんどんバスケが好きになります。

映画

『ワイルドスピード』

おすすめポイント:派手なカーアクションが見どころで、興奮すること間違いなしです。

漫画『MIX』

おすすめポイント:野球漫画です。兄弟の生い立ちや、大人の事情により活躍できない兄弟の葛藤などが細かく描かれています。あの有名な『タッチ』の26年後の話らしいのですが、『タッチ』を知らない人でも楽しめます。

映画

『ワイルドスピード』

おすすめポイント:とにかく出てくる車がかっこいい。アクションがド派手で見ていて楽しい。

みやうち じゅきや
宮内 樹希弥さん

おおまえ ゆうき
大前 優希さん

しまざき はるき
島崎 晴樹さん

さかもと てっぺい
坂本 徹平さん



わたしの家族を紹介します！



家族と離れ、日本で頑張るベトナム人の仲間たち。今号ではそんなベトナム人の方々に、愛する自分の家族をベトナム語と共に紹介していただきます！



グエン ケー ヴィット

NGUYEN KE VIETさん

Tôi là Việt, tôi làm việc cho Dainisay từ tháng 1/2018 với tư cách là nhân viên phái cử, vị trí tôi đang đảm nhận là Triển khai bản vẽ cốt thép. Vợ tôi tên là Thư, 26 tuổi. Ở Nhật vợ tôi rất thích ngắm tuyết rơi và muốn leo núi Phú Sĩ. Năm 2019, chúng tôi đã kết hôn và hiện tại vợ tôi đang mang bầu nhưng vì muốn được sự hỗ trợ, chăm sóc từ ba mẹ của gia đình hai bên nên vợ tôi đã trở về Việt Nam. Tôi cảm thấy lo lắng vì không thể về với vợ khi cô ấy sinh con do ảnh hưởng của dịch bệnh. Tôi mong rằng dịch bệnh sẽ sớm kết thúc để gia đình tôi sớm ngày đoàn tụ, cũng như vợ tôi có thể thực hiện những điều cô ấy muốn làm khi đến Nhật. Mặc dù gặp nhiều vấn đề trong cuộc sống cũng như công việc nhưng tôi tin rằng những nỗ lực của chúng tôi sẽ mang lại những điều tốt đẹp nhất.

私は、2018年1月から株式会社ダイニッセイの施工図室で派遣社員として働き始めました。

妻の名前はトゥー、26歳です。妻が日本でやりたいことは雪を見る事と、富士山への登山です。

私達は2019年に結婚しました。現在妻は妊娠中です。妊娠、出産に際して、家族のサポートが必要なため今はベトナムに帰国しています。

新型コロナウイルスの影響でベトナムへ帰省できないので、妻が出産する時に近くに居ることができないので心配です。早く終息して、妻には日本へ戻って来た時にやりたいことが出来るようにしてあげたいと思っています。

仕事やプライベートで大変な事も多いですが日本で家族と努力する事が幸せに繋がると信じて頑張ります。



奥さんのトゥーさんは6/20、無事に男の子を出産しました！名前はNAM君。ヴィットさんと合わせると…VIET-NAM！ベトナム？

次号予告

乞うご期待！

Vol.21

2020.10.09発行

■Close Up Interview
期待の中途社員特集
いとう〇〇〇〇
伊藤 正義さん

■ベストチーム賞
「総務・経理・工務チーム」受賞インタビュー

■Revolution Project レポート
未定

■特別コラム
『おすすめ料理店』特集

社内報担当者を募集します!



この度、「〇〇〇」の制作に協力して下さる新しいメンバーを募集します!

担当者になることで離れた拠点にいる方と、新たな交流が生まれるかもしれません!



どんな人が担当者に向いているの?

- 社員の皆さんともっと関わりたい方
- 会社のことをもっと知りたい方
- あまり外出されない方
- 制作することが好きな方 (昔、学級新聞を作っていたなど)
- 企画・立案することが好きな方

専門知識やパソコンスキルは必要ありません。少しでも興味のある方やお話だけでも聞いてみたいという方はご回答くださいませ。お待ちしております!



どんなお仕事をするの?

- 社内トピックスの共有
- 企画のアイデア提供
- アンケート回答者の選出
- 完成紙面のチェック



皆さんのご回答、お待ちしております!

下記のQRコードまたは、URLからご回答をお願いいたします!
立候補でも、「この人向いてそう!」という**推薦**でも構いません!
<https://customform.jp/form/input/47569/>

